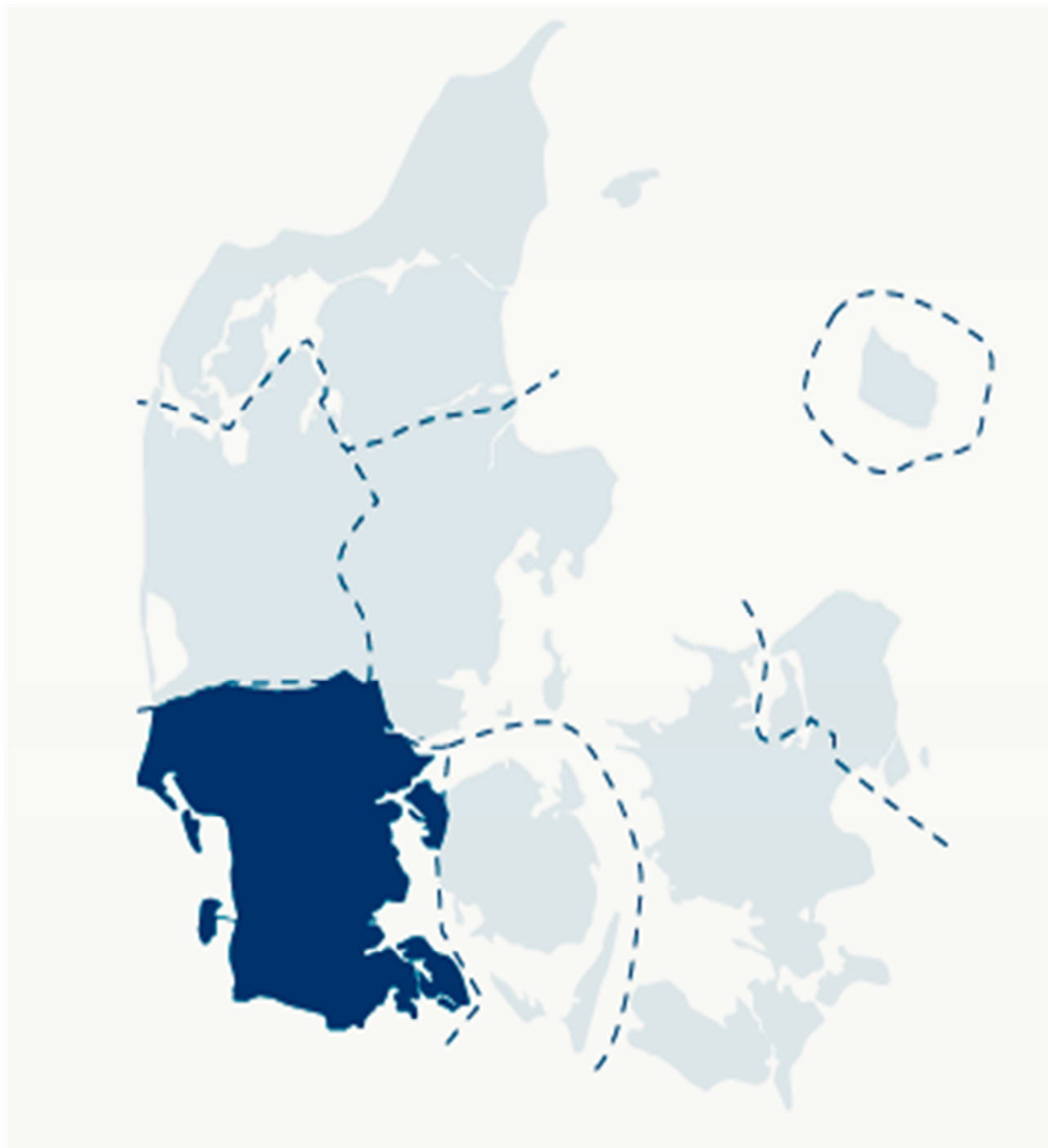


# Status på den beskæftigelsespolitiske indsats i RAR-Syddjylland

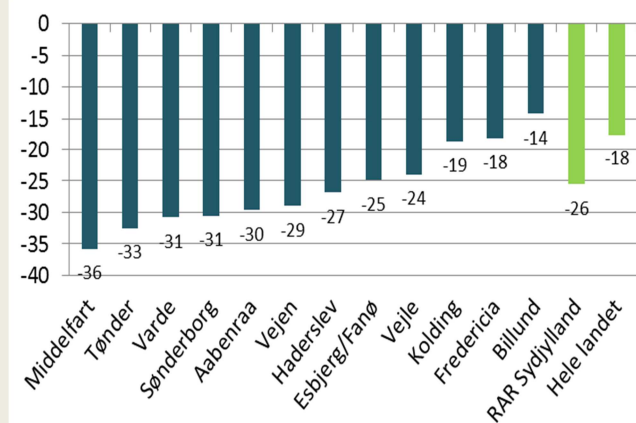


Juni 2015

## Status på beskæftigelsesreformen

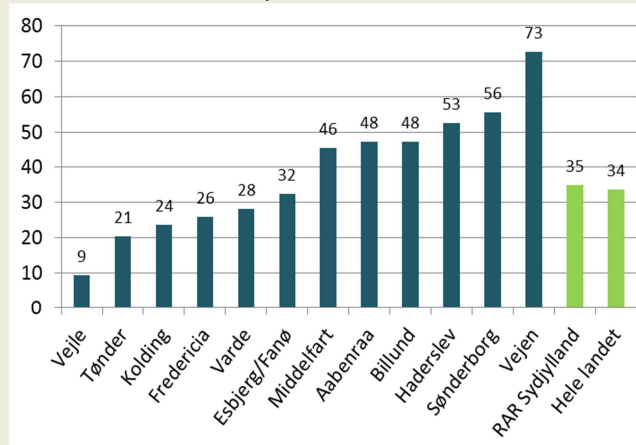
Den 1. januar 2015 trådte de første dele af beskæftigelsesreformen i kraft. Reformen sætter fokus på, at ledige hurtigere kommer i varig beskæftigelse gennem en individuel og målrettet indsats og gennem en målretning af uddannelsesindsatsen.

Fig. 1. Udvikling i langtidsledighed, dec. 13 – dec. 14



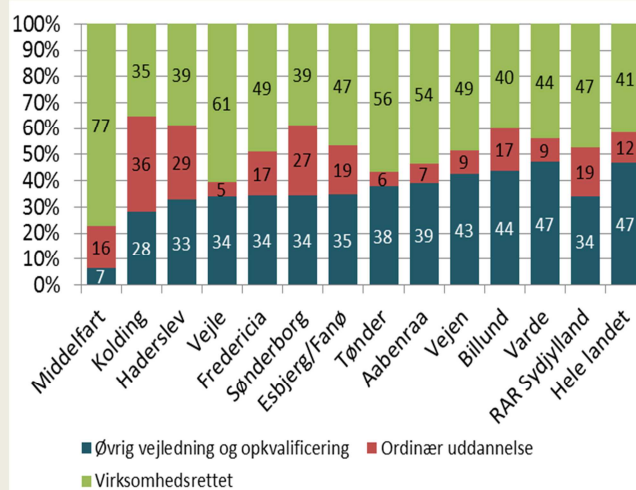
Kilde: jobindsats.dk

Fig. 2. Andel dagpengemodtagere der får første samtale inden for første måned, 4. kv. 13 – 3. kv. 14



Kilde: jobindsats.dk

Fig. 3. Aktiveringsforløb for dagpengemodtagere fordelt på redskab, nov. 14



Kilde: jobindsats.dk

### Ledighed og langtidsledighed falder

Både ledigheden og langtidsledigheden har været faldende det seneste år. Langtidsledigheden i RAR-Syddjylland er således faldet med 26 pct., hvilket er et større fald end for hele landet, hvor der har været et fald på 18 pct. Som figur 1 viser, er der dog stor variation mellem de sydjyske kommuner i, hvor meget langtidsledigheden falder.

### Fælles og intensiveret kontaktførelse

Med reformen skal de ledige have mindst 6 samtaler med jobcenteret i løbet af de første 6 måneders ledighed – heraf mindst én fælles samtale med a-kassen. De sydjyske jobcentre har forskellige udgangspunkter ift. at arbejde med en tidlig og intensiv kontakt. Som figur 2 viser, så får 35 pct. af dagpengemodtagerne i RAR-Syddjylland første samtale inden for første måned, dette er det samme som for hele landet. Reglerne om det intensiverede kontaktførelse træder først i kraft 1. juli 2015. Det skal bemærkes, at figur 2 kun viser de samtaler, der er registreret som nulstillende.

### Individuel indsats med virksomhedsrettede tilbud og målrettet opkvalificering

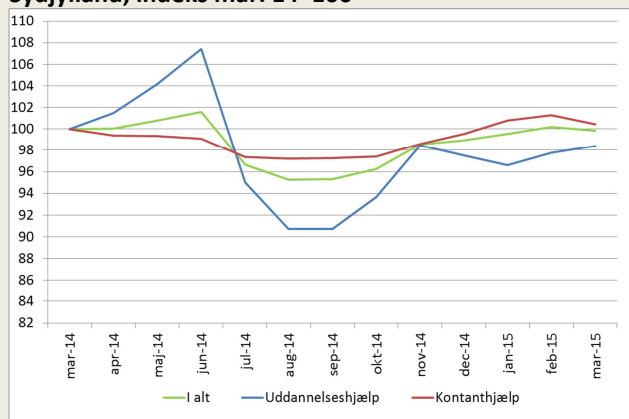
Reformen lægger op til en mere individuel indsats til dagpengemodtagerne, med fokus på de virksomhedsrettede tilbud. Samtidig målrettes uddannelsesmidlerne ift. ledige, der mangler kompetencer på områder, hvor der er efterspørgsel efter arbejdskraft.

Som figur 3 viser, så er der meget stor forskel i, hvilke aktiveringstilbud de sydjyske kommuner anvender. I Middelfart var 77 pct. af de afgivne tilbud i november 2014 virksomhedsrettede, mod 35 pct. i Kolding. Der er også stor forskel på, hvor meget jobcentre anvender ordinær uddannelse. Tal for hele Syddanmark peger desuden på, at nogen af de grupper, der i dag får mest uddannelse i beskæftigelsesindsatsen, er grupper, der i forvejen har meget uddannelse, f.eks. akademikere. Der er således et potentiale i forhold til yderligere at målrette uddannelsesindsatsen.

## Status på kontanthjælpsreformen

Den 1. januar 2014 trådte kontanthjælpsreformen i kraft. Reformen styrker den uddannelsesrettede indsats for de ufaglærte unge, der i stedet for at få kontanthjælp får uddannelseshjælp. Reformen bygger samtidig på et princip om, at de jobparate skal gøre nytte og arbejde for deres kontanthjælp, og at de aktivitetsparate skal bringes tættere på arbejdsmarkedet gennem en tværgående og helhedsorienteret indsats.

**Fig. 4. Udvikling i kontant- og uddannelseshjælp i RAR-Syddjylland, indeks mar. 14=100**



Kilde: jobindsats.dk og egne beregninger

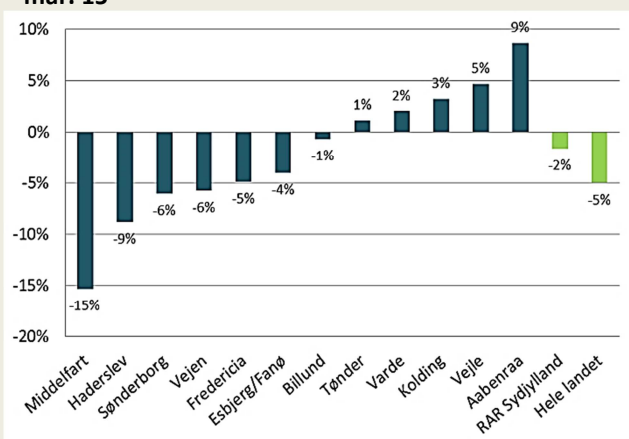
### Status quo i antallet der får kontant- og uddannelseshjælp

Det samlede antal borgere på kontant- eller uddannelseshjælp i RAR-Syddjylland er jf. fig. 4 status quo ift. det samme tidspunkt sidste år. Det dækker over, at antallet af uddannelseshjælpsmodtagere er faldet med ca. 2 pct. og antallet af kontanthjælpsmodtagere er steget en anelse.

Sammenholdes udviklingen for kontanthjælpsmodtagere i RAR-Syddjylland med udviklingen på landsplan, så kan det ses, at der på landplan stort set heller ikke er nogen udvikling i antallet af kontanthjælpsmodtagere.

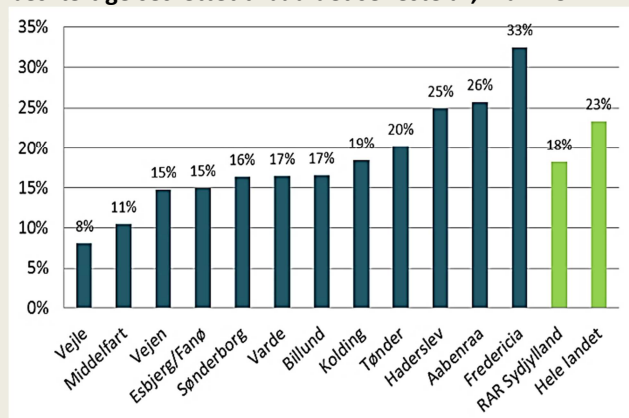
Udviklingen i antallet af uddannelseshjælpsmodtagere i RAR-Syddjylland, er faldet mindre end i hele landet, hvor der har været et fald på ca. 5 pct. Som det kan ses på figur 5, så dækker udviklingen for RAR-Syddjylland over store forskelle blandt de Sydjyske kommuner.

**Fig. 5. Udvikling i uddannelseshjælpsmodtagere, mar. 14 – mar. 15**



Kilde: jobindsats.dk og egne beregninger

**Fig. 6. Andel langvarige kontanthjælpssager uden et beskæftigelsesrettet tilbud det seneste år, mar. 15**



Kilde: jobindsats.dk og egne beregninger

### Alle skal have en aktiv indsats

Kontanthjælpsreformen lægger vægt på, at alle kontant- og uddannelseshjælpsmodtagere skal have en aktiv indsats. Andelen af passive kontanthjælpsmodtagere har været faldende – og som figur 6 viser, er der færre af de langvarige kontanthjælpssager i RAR-Syddjylland, der ikke har fået et beskæftigelsesrettet tilbud det seneste år end gennemsnittet for hele landet.

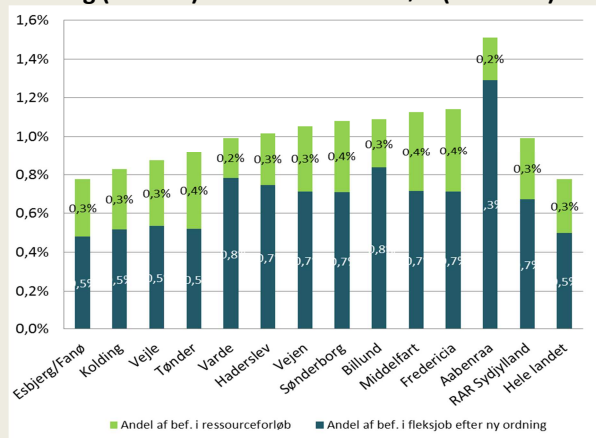
Med reformen styrkes den uddannelsesrettede indsats for de unge på uddannelseshjælp. Det vil bl.a. være gennem brobygningsprojekter og brug af uddannelsesmentorer.

De jobparate og de åbenlyst uddannelsesparate skal arbejde for deres ydelse i nytteindsats eller andet virksomhedsrettet tilbud. I marts 2015 var 36 pct. af disse grupper i et virksomhedsrettet tilbud i RAR-Syddjylland, heraf 9 pct. i nytteindsats.

## Status på førtidspensions- og fleksjobreformen

Den 1. januar 2013 trådte førtidspensions- og fleksjobreformen i kraft. Med reformen skal unge under 40 år som udgangspunkt ikke have førtidspension, men en tværfaglig og helhedsorienteret indsats i ressourceforløb. Samtidig målrettes fleksjobordningen i forhold til personer med mindst arbejdsevne, og så tilskuddet i højere grad tilskynder til at øge timetallet.

**Fig. 7. Andel af befolkningen i fleksjob efter ny ordning (nov. 14) eller ressourceforløb (marts 15)**



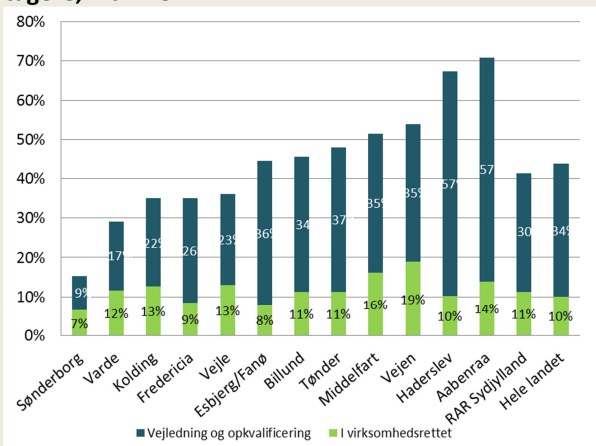
Kilde: jobindsats.dk

### Flere i ressourceforløb og fleksjob

Antallet af borgere, der kommer i ressourceforløb og fleksjob, har det seneste år været stærkt stigende. I RAR-Syddjylland er antallet af borgere i ressourceforløb således steget fra 433 til 1.551 fra marts 14 til marts 15, mens antallet i fleksjob er steget fra 9.066 til 9.867 fra apr. 14 til apr. 15. Som figur 7 viser, er der dog meget stor forskel på de sydjyske kommuners anvendelse de to ordninger.

Tilgangen til førtidspension er faldet kraftigt siden 2010 pga. et stærkt fokus fra kommunerne og pga. implementeringen af reformen. Det seneste år har 889 borgere i RAR-Syddjylland fået tilkendt førtidspension. Det er ca. 1.900 færre end i 2010. Tilgangen er dog steget med ca. 300 personer det seneste år.

**Fig. 8. Andel aktiveringsberørte ressourceforløbsmodtagere, mar. 15**

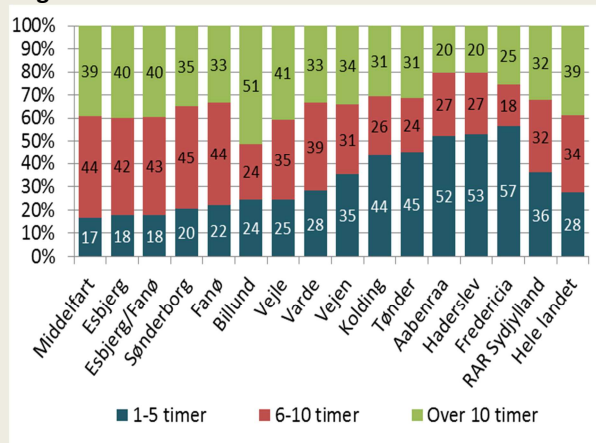


Kilde: jobindsats.dk

### Aktiv indsats i ressourceforløb

I ressourceforløbene skal borgerne have en individuel og helhedsorienteret indsats med inddragelse af både beskæftigelsesrettede, sociale og sundhedsmæssige tilbud. Der er, som figur 8 viser, stor forskel på, hvor meget ressourceforløbsmodtagerne får af beskæftigelsesrettede tilbud i de sydjyske kommuner. Også for denne gruppe kan særligt virksomhedsrettede tilbud være virksomme. Langt størstedelen af aktiveringen er dog vejledning og opkvalificering.

**Fig. 9. Flexjob efter ny ordning fordelt på timetal, aug. 14**



Kilde: jobindsats.dk

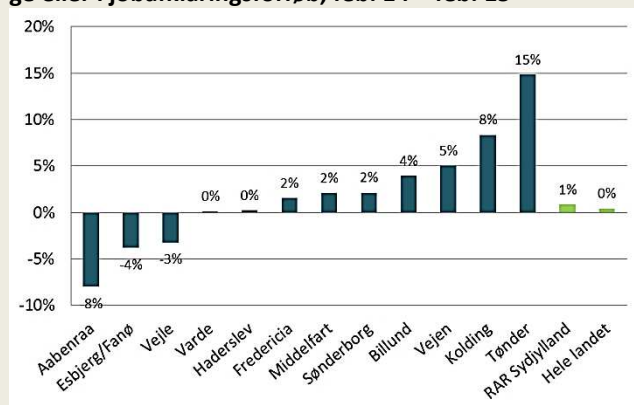
### Progression i timetallet i fleksjob

Med reformen blev det muligt at give fleksjob også til borgere, der kun er i stand til at arbejde ganske få timer om ugen. Som figur 9 viser, så er det i høj grad lykkedes at oprette fleksjob på få timer. 68 pct. af fleksjobbene efter ny ordning i RAR-Syddjylland er således på under 10 timer, og 36 pct. er på under 5 timer. Det er positivt, at disse grupper således får en tilknytning til arbejdsmarkedet. Det er dog væsentligt at have fokus på at udvikle disse borgeres arbejdsevne og det timetal, de er i stand til at arbejde.

## Status på sygedagpengereformen

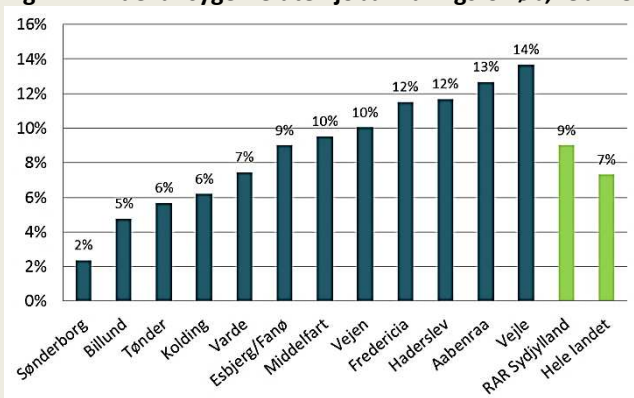
Den 1. januar 2015 trådte de sidste dele af sygedagpengereformen i kraft. Reformen indebærer, at tidspunktet for revurdering af retten til sygedagpenge fremrykkes fra 12 til 5 måneder, og at borgere, der ikke kan blive forlænget på sygedagpenge, fortsætter i et jobafklaringsforløb. Med reformen kommer der desuden fokus på tidlig indsats og opfølgning, styrket brug af delvise raskmeldinger og virksomhedsrettede tilbud, samt at indsats og ressourcer prioriteres ift. sygemeldte i risiko for langvarige forløb.

**Fig. 10. Udvikling i antal fuldtidspersoner på sygedagpenge eller i jobafklaringsforløb, feb. 14 – feb. 15**



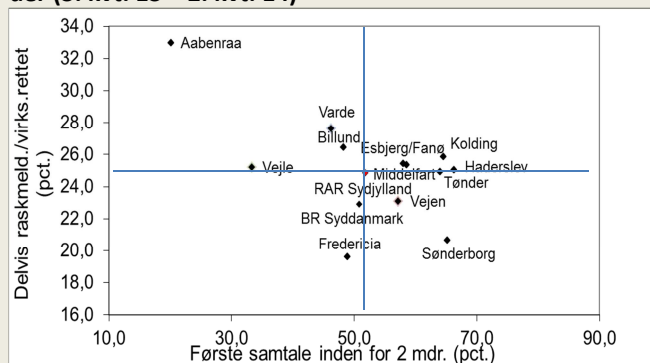
Kilde: jobindsats.dk

**Fig. 11. Andel af sygemeldte i jobafklaringsforløb, feb. 15**



Kilde: jobindsats.dk

**Fig. 12. Andel sygedagpengemodtagere i delvis raskmelding/virksomhedsrettet tilbud (feb. 2015) og andel sygedagpengemodtagere der får 1. samtale inden for 2 måneder (3. kv. 13 – 2. kv. 14)**



Kilde: jobindsats.dk

### Udviklingen i sygedagpenge

Som figur 10 viser, har der det seneste år været en lille stigning i antallet af borgere på sygedagpenge eller i jobafklaringsforløb i RAR-Syddjyland. I hele landet har der det seneste år været status quo i udviklingen. Som figur 10 viser, er der stor variation mellem de sydjyske kommuner.

Siden 1. juli 2014 er borgere, der efter 5-månederstidspunktet ikke er blevet forlænget, overgået til jobafklaringsforløb. I februar 2015 var ca. 1.000 sygemeldte i RAR-Syddjyland i et jobafklaringsforløb – det svarer til 9 pct. af de sygemeldte jf. figur 11.

### Tidlig og virksomhedsrettet indsats

Reformen lægger op til, at indsats og ressourcer i højere grad målrettes de sygemeldte, der er i risiko for langvarige sygeforløb.

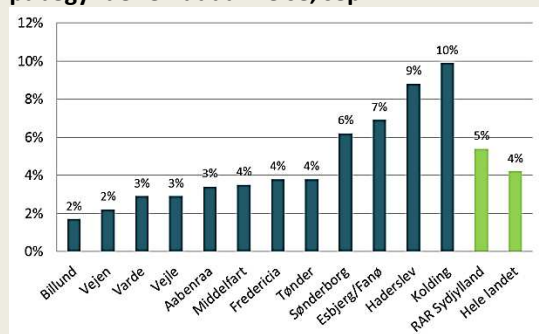
Samtidig lægger reformen op til en tidligere indsats bl.a. med mulighed for, at borgere eller virksomheder kan anmode kommunen om at iværksætte en særlig tidlig indsats i risikosager. Herudover lægger reformen op til et styrket fokus på at fastholde de sygemeldtes tilknytning til arbejdsmarkedet gennem delvise raskmeldinger eller virksomhedsrettede tilbud.

Figur 12 viser den nuværende indsats for sygedagpengemodtagerne i de sydjyske kommuner. Figuren sammenholder, hvor mange sygemeldte der får delvise raskmeldinger/virksomhedsrettede tilbud med, hvor mange sygedagpengemodtagere der får samtaler inden for 2 måneder. Figuren viser en stor variation mellem kommunerne. F.eks. er der i Aabenraa relativt få der får samtale inden for 2 måneder sygemeldte, men mange der kommer i delvis raskmelding/virksomhedsrettet tilbud, mens det er omvendt i Sønderborg.



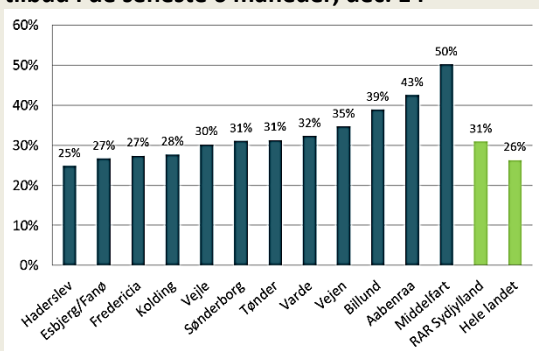
## Status på ministermålene for 2015

**Fig. 11. Uddannelsesgrad - Andel unge som påbegynder en uddannelse, sep. 14**



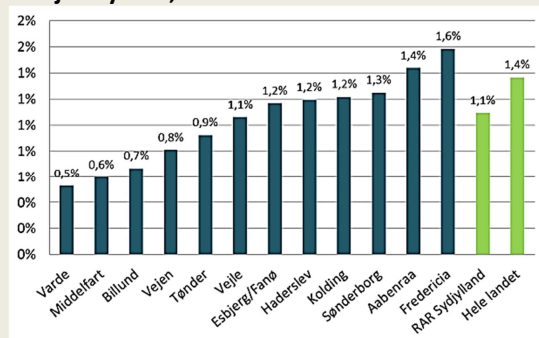
Kilde: jobindsats.dk

**Fig. 12. Større tilknytning til arbejdsmarkedet - Andel langtidsforsørgede med virksomhedsrettet tilbud i de seneste 6 måneder, dec. 14**



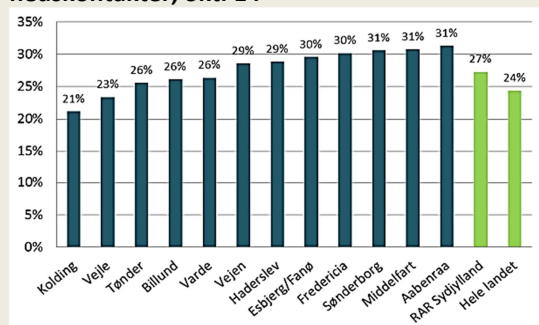
Kilde: jobindsats.dk

**Fig.13. Langtidsledighed - Andel langtidsledige af arbejdsstyrken, dec. 14**



Kilde: jobindsats.dk

**Fig. 14. Samarbejdsgrad – Andel af virksomhedskontakter, okt. 14**



Kilde: jobindsats.dk

De beskæftigelsespolitiske mål for 2015 sætter den overordnede ramme og retning for arbejdet på tværs af landet på de vigtigste indsatsområder i beskæftigelsesindsatsen. Det følgende afsnit vil derfor give et overblik over hvordan det går med dette arbejde i RAR-Syddjylland.

### Flere unge skal have en uddannelse

Uddannelse er en afgørende forudsætning for at den enkelte er rustet til fremtidens arbejdsmarked. Som det fremgår af fig. 11, så påbegynder ca. 5 pct. af de unge i RAR-Syddjylland en uddannelse, dette er lidt over niveauet for hele landet hvor ca. 4 pct. påbegynder en uddannelse. Uddannelsesgraden for RAR-Syddjylland dækker over en stor variation mellem jobcentrene. i Billund påbegynder 2 pct. af de unge således en uddannelse, denne er andelen for Kolding er på 10 pct.

### Større tilknytning til arbejdsmarkedet for langtidsforsørgede

Flere skal opnå tilknytning til arbejdsmarkedet, og derfor er det vigtigt at jobcentrene understøtter implementeringen af reformerne. Dette kan gøres ved hjælp af virksomhedsrettet aktivering. Som det kan ses på fig. 12, så har ca. 31 pct. af de langtidsledige i RAR-Syddjylland fået et virksomhedsrettet tilbud i de seneste 6 mdr., dette er over niveauet for hele landet.

### Langtidsledigheden skal bekæmpes

Vi har tidligere set, at langtidsledigheden det seneste år er faldet mere i RAR-Syddjylland end i hele landet. Af fig. 13 fremgår det at andelen i langtidsledighed af arbejdsstyrken samtidigt er mindre end på landsplan.

### En tættere kontakt og styrket dialog med virksomhederne

Jobcentrene skal være med til at levere en proaktiv og systematisk hjælp til rekruttering af arbejdskraft, uddannelse og opkvalificering samt fastholdelse af medarbejdere. Derfor er det vigtigt at kunne følge med i virksomhedernes samarbejde med jobcentrene. Som det kan ses i fig. 14, så har virksomhederne i RAR-Syddjylland en større samarbejdsgrad med lokale jobcentre og jobcentre udenfor det lokale område, end gennemsnittet for hele landet.